



## Hennie Huijing

[www.coach-in-kleur.nl](http://www.coach-in-kleur.nl)

[www.tipi-coaching.nl](http://www.tipi-coaching.nl)

telefoon 06-10732973

email: [huijing@planet.nl](mailto:huijing@planet.nl)

*HRM-advies, coaching en supervisie*

*Geregistreerd supervisor (S11839) en erkend coach (EC 3632) bij Landelijke Vereniging voor Supervisie en Coaching*

### Wie ben ik?

Vanuit een humanistische visie, geïnspireerd door mens-zijn en streven naar medemenselijkheid, geef ik vorm aan mijn passie en ambitie. Gedragsontwikkeling en versterking van samenwerking draagt bij aan organisatieontwikkeling en kwaliteitsontwikkeling. Vanuit die visie werk ik als HRM-adviseur en coach/supervisor.

### In welke omgeving werk ik?

Binnen mijn particuliere praktijk zet ik mijn deskundigheid als coach en supervisor in voor mensen, die extra willen investeren in eigen ontwikkeling en zingeving van werk en privé.

Binnen de bedrijfsvoering van de rechtspraak van Noord Nederland werk ik als HRM-adviseur met leidinggevenden en medewerkers aan ontwikkeling van mens en organisatie.

### Wat doe ik precies?

Ik ben deskundig op het gebied van gedragsontwikkeling en weet hoe je een veranderingstraject zowel doelmatig voor de organisatie als betekenisvol voor medewerkers kunt inzetten.

Dat pas ik toe binnen mijn praktijk van coach en supervisor. Hierin richt ik mij volledig op mannen en vrouwen, die aandacht willen geven aan persoonlijke ontwikkeling en willen werken aan vraagstukken in werk en persoonlijk leven.

### Hoe werk ik?

Binnen mijn werk gebruik ik verschillende methodieken (zowel op organisatie-, team- en individueel niveau) waardoor ik vraagstukken op een open en objectieve wijze zaken inzichtelijk, bespreekbaar en bewerkbaar kan maken.

Zowel in de fasen van diagnose, uitvoering en evaluatie heeft dit betekenis voor zowel mens als organisatie.

- Organisatieontwikkeling: concepten van projectmatig werken (Prince II), kleurengebruik van De Caluwé/Vermaak en de PDCA-cyclus van het overheidsbedrijf.
- Organisatieverandering: stappenplan van Kotter en de matrix van Camp om de volgorde van de verschillende organisatieonderdelen aan te geven.
- Persoonlijke ontwikkeling: de leercirkel van Kolb, het GROW-model van John Whitmore en de kwaliteitentheorie van Daniel Offman.

## Verbinding van ontwikkeling en zingeving in het werk – professioneel profiel van Hennie Huijting

- In mijn particuliere praktijk gebruik ik verbale en non-verbale vormen (gesprek, tekenen, schilderen, klei bewerken) om op een natuurlijke wijze aan te sluiten bij de bewuste en onbewuste processen.
- Ik werk in de tipi of in het atelier op eigen locatie in Zevenhuizen.

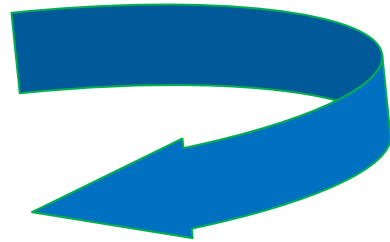
### Met wie werk ik?

Ik werk met veel verschillende collega's en leidinggevenden (locaal, in het Noorden, landelijk, zowel multidisciplinair als op het vakgebied van HRM) om datgene mogelijk te maken wat voor de ontwikkeling van mens en organisatie noodzakelijk is.

Binnen mijn eigen praktijk werk ik met collega's, die geregistreerd zijn bij een beroepsorganisatie die de kwaliteit van de beroepsgroep nastreven.

### Wat zijn mijn idealen en ambities?

Mijn ambitie ligt in de voortdurende verbinding van ontwikkeling en persoonlijke zingeving, om deze weer te verbinden met de resultaten van de werkorganisatie. Ontwikkeling van medewerkers en teams staan in dienst van de organisatiedoelstelling, maar persoonlijke zingeving in het werk is voor mij eveneens een belangrijke oriëntatie. Omdat persoonlijke zingeving in het werk voor iedereen zo basaal is. Als ideale loopbaan zie ik een beeld van een zandweg met een fietspadje ernaast.



- Coach en supervisor op het fietspadje om volledige aandacht te geven aan individuele ontwikkeling en persoonlijke vraagstukken.
- Senior personeelsadviseur op de brede zandweg, waar organisatiedoelstelling en persoonlijke doelstelling samengaan;

0o0o0